

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	40.129	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.721	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.680	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.070	0
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	4.065	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-448	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	52.217	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.648	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	13.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.735	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	771	0
totale Risorse variabili Fondo unico	19.654	0
totale Fondo unico	71.871	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	5.886

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	33.126
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	39.012
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	7.930
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	1.896
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	20.654
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	1.648
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	32.128
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	715
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	16
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	731
totale Fondo unico	0	71.871
Totale	71.871	71.871